

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА БУДУЩИХ МАМ И МОЛОДЫХ РОДИТЕЛЕЙ

На какие выплаты «живыми деньгами» могут рассчитывать будущие мамы и молодые родители, уточним у специалиста.



КОНСУЛЬТАЦИЯ  
СПЕЦИАЛИСТА

*Ирина Кузнецова, адвокат, эксперт в области семейного права*

## Какие меры поддержки молодых мам существуют в нашей стране на сегодняшний день?

Необходимо сразу определиться, что меры поддержки могут быть выражены как в виде денежных выплат (единовременных или ежемесячных), так и в виде сертификатов (родовой сертификат, материнский капитал, сертификат на приобретение жилья) или разнообразных льгот (льготный проезд). Сегодня мы поговорим именно о денежных выплатах.

### Какие социальные выплаты предусмотрены для работающих по трудовому договору будущих мам?

Для работающих по трудовому договору будущих мам предусмотрены наибольший объем социальных выплат:

**1** Пособие по беременности и родам (так называемые «декретные»), которые выплачиваются за декретный отпуск продолжительностью от 140 до 194 дней (в зависимости от особенностей беременности) в размере 100% среднего заработка. Максимальная сумма декретных ограничена и составляет в 2014 году 207123 руб. за 140 дней отпуска. Для будущих мам, чей трудовой стаж менее 6 месяцев, выплата пособия будет производиться в размере минимального размера оплаты труда за каждый месяц отпуска и составит суммарно минимум 25563,6 руб.

**2** Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в женской консультации на ранних сроках беременности (до 12 недель), составляет с 1 января текущего года 515,33 руб. Данная выплата носит стимулирующий характер, чтобы будущие мамы как можно раньше обращались в женские консультации и следили как за своим здоровьем, так и за здоровьем своего будущего малыша.

**3** До достижения ребенком полутора лет официально трудоустроенная мама (или папа, бабушка, другой близкий родственник, фактически находящийся в отпуске по уходу за ребенком) должна получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком в повышенном (по сравнению с неработающими мамами размере): 40% от ежемесячного среднего заработка за два года до наступления беременности. Такое пособие не может быть меньше 2576,63 руб. за первого ребенка и 5 153,24 руб. за второго и последующего детей, но не может превышать 17990 рублей в месяц.

### Какие пособия положены будущей маме, если она не работает?

Нетрудоустроенные будущие мамы тоже должны получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком, однако его размер составит 2576,63 руб. за первого ребенка и 5153,24 – за второго и последующих.

## Какие выплаты получают родители при рождении ребенка?

Все молодые мамы или папы, независимо от трудоустройства, получают в этом году единовременное пособие при рождении ребенка в размере 13741,99 руб. Документы на получение пособия подаются по месту работы одного из родителей. В случае если оба родителя не трудоустроены – в УСЗН (управление социальной защиты населения) или, согласно новому порядку в некоторых регионах, напрямую в региональное отделение ФСС (фонда социального страхования).

Кроме этого, жители отдельных регионов могут получать дополнительные выплаты при рождении ребенка.

### Что делать, если папа проходит военную службу по призыву?

В этой ситуации предусмотрены дополнительные меры социальной защиты. Установлено единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего службу по призыву, в размере 21761,25 руб., которое выплачивается независимо от остальных пособий.

Кроме того, выплачивается ежемесячное пособие – 9326 руб. до достижения ребенком 3 лет или возвращения отца ребенка со службы.

Присылайте вопросы нашему юристу на: [ir.s.kuznetsova@alfalaw.ru](mailto:ir.s.kuznetsova@alfalaw.ru)