

Одинокая мать: особый статус с особыми льготами

Кто может претендовать на присвоение статуса «одинокой матери», какие дополнительные льготы и выплаты получают такие мамы? Уточним у адвоката.

КОНСУЛЬТАЦИЯ
СПЕЦИАЛИСТА

Ирина Кузнецова

АДВОКАТ,
ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ СЕМЕЙНОГО ПРАВА



«Мать-одиночка» vs «Одинокая мать»

Разговорное выражение «мать-одиночка» в обывательском понимании означает, что женщина родила и воспитывает ребенка вне официально заключенного брака. Однако юридического понятия «мать-одиночка» не существует. В российских законодательстве и судебной практике используется другое понятие – «одинокая мать», имеющее более узкое и конкретное юриди-

ческое содержание. Одинокой матерью признается женщина, у ребенка которой в свидетельстве о рождении запись об отце либо отсутствует, либо произведена с ее слов, либо оспорена в судебном порядке.

Важно понимать, что одинокой матерью не признается женщина, если отец ребенка был лишен родительских прав или проживает отдельно и не оказывает финансовой помощи. В таких случаях за отцом

ребенка сохраняется обязанность выплачивать алименты, поэтому женщина формально не несет бремя содержания ребенка одна.

В целях применения трудовых льгот одинокой матерью признается женщина, вынуждено воспитывающая ребенка одна (в случае лишения отца родительских прав, смерти или гибели мужа, признания отца безвестно отсутствующим и других обстоятельств).

Трудовые льготы

1. Запрет на увольнение.

Работодатель в случае сокращения штата не имеет права уволить одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до 14 лет (или ребенка-инвалида до 18 лет). Исключением является систематическое серьезное нарушение трудовой дисциплины (прогулы, состояние алкогольного опьянения в рабочее время и т.д.).

В случае ликвидации предприятия работодатель обязан трудоустроить одинокую мать на другое место, а до момента трудоустройства – продолжать выплачивать заработную плату.

2. Дополнительный отпуск.

Одинокие матери могут взять дополнительный отпуск в любое удобное для себя время сроком до 14 дней в год без сохранения заработной платы. Использовать такие дни можно сразу или по частям.

3. График работы. Закон запрещает привлекать одиноких матерей, воспитывающих детей до 5 лет, без их согласия на выполнение работ вахтовым методом, к сверхурочной и ночной работе, работе в выходные и праздничные дни, а также отправлять их в командировки.

По письменному заявлению одинокой матери работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную трудовую неделю.

Рекомендация адвоката:

Для получения указанных льгот с одинокой матерью должен быть заключен именно трудовой, а не гражданско-правовой договор. Для получения дополнительного отпуска и изменения графика работы необходимо обратиться к работодателю письменно, а не с устной просьбой.



Пособие по уходу за заболевшим ребенком

При стационарном лечении и за первые 10 дней при амбулаторном лечении размер пособия по уходу за ребенком будет зависеть от продолжительности трудового стажа одинокой мамы и составит от 60 до 100% среднего зара-

ботка. Начиная с 11-го дня при амбулаторном лечении пособие исчисляется в размере 50% от заработной платы, независимо от трудового стажа.

Если ребенок не достиг 7 лет – больничный лист оплачивается

полностью за весь период лечения. При уходе за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет пособие выплачивается не более чем за 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.

Налоговые льготы

Налоговый стандартный вычет для одиноких матерей уста-

новлен в повышенном размере 2800 руб. (на 1 и 2 ребенка),

6000 руб. – на 3-го ребенка.

Жилищные льготы

Одинокие матери имеют право на первоочередное по-

лучение жилых помещений в случае, если они нуждаются

в улучшении жилищных условий.

Государственные пособия и иные социальные льготы

Отдельные виды денежных пособий одиноким матерям и их размеры зависят от субъекта федерации, в котором проживает семья.

Кроме этого, законом субъекта федерации могут быть установлены отдельные социальные льготы: бесплатное питание для

детей до 2 лет, бесплатные процедуры в массажном кабинете, льготные цены на лекарства и так далее.

Рекомендация адвоката:

Чтобы узнать полный перечень денежных пособий и социальных льгот, действующих в регионе, в котором вы проживаете,

рекомендуем обратиться в местные органы социальной защиты, предъявив оригиналы свидетельства о рождении ребенка и паспорта. Работники социальной службы обязаны разъяснить перечень и порядок получения установленных льгот.