

# Трудовые права будущей мамы

Каковы особенности условий труда и рабочего графика будущих мам, их права при сокращении штата и льготы, предоставляемые трудовым законодательством — уточним у специалиста.



**ИРИНА КУЗНЕЦОВА**

АДВОКАТ,  
ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ СЕМЕЙНОГО ПРАВА



Ожидание малыша — радостный и волнительный период для будущей мамы. Но зачастую он становится временем борьбы за свои трудовые права. Рассмотрим, какими основными правами обладают женщины, ожидающие появления ребенка.

## Прием и увольнение

**Работодатель не имеет права отказать в приеме на работу по мотивам, связанным с беременностью.** Однако нужно помнить, что образование, квалификация и предыдущий опыт работы должны соответствовать требованиям должности, на которую претендует будущая мама.

**2 При приеме на работу испытательный срок не устанавливается.**

**3 Работодатель не имеет права расторгнуть трудовой договор с будущей мамой даже за систематическое невыполнение служебных обязанностей и прогулы.** Исключением является ликвидация организации (закрытие филиала). При этом нужно помнить, что увольнение при ликвидации не лишает права на получение будущей мамой выходного пособия по беременности и родам.

## График работы

По письменной просьбе будущей мамы работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную трудовую неделю. Оплата труда в данном случае осуществляется пропорционально отработанному времени. Индивидуальный график работы не влияет на продолжительность ежегодного отпуска, а трудовой стаж начисляется как за полные рабочие дни.

Кроме этого, закон запрещает привлекать будущих мам без их согласия на выполнение работ вахтовым методом, к сверхурочной и ночной работе, работе в выходные и праздничные дни, а также отправлять в командировки.

## Условия труда

Будущие мамы, чья работа связана с вредными условиями труда (высокий уровень шума, работа с тяжестями, необходимость долго стоять или сидеть, пребывать на открытом воздухе в холодное время года), должна получить у врача медицинское заключение о необходимости ее сменить. В этом случае работодатель обязан либо снизить нормы выработки, либо перевести на более легкую работу, исключающую вредные воздействия. Самое главное: заработок при этом сохраняется в прежнем размере.

## Дневные визиты к врачам

Посещение врача в рабочее время не обязывает будущую маму отрабатывать пропущенное время. Более того, предоставив документы о посещении медицинского учреждения, производить удержание из заработной платы работодатель не имеет права.

## Несколько юридических тонкостей

**Для получения всех указанных льгот с будущей мамой должен быть заключен именно трудовой договор,** а не гражданско-правовой, например, на оказание услуг, авторский договор или договор подряда. Указанные виды договоров не порождают трудовых прав, а, следовательно, и льгот.

**2 Для получения какой-либо льготы будущей маме необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением, а не устной просьбой.**

На втором экземпляре заявления нужно поставить отметку (штамп) о получении заявления работодателем. Такой документ будет являться надежным доказательством официального обращения за льготой.

**3 В случае неправомерного поведения работодателя** будущая мама может обратиться за помощью в инспекцию по охране труда и прокуратуру, а в крайнем случае — в суд с исковым заявлением. В 99% правота на стороне будущей мамы.