

Трудовые права родителей

Семьи, в которых есть дети-инвалиды, имеют право на дополнительные гарантии со стороны государства, в том числе и на льготы, касающиеся трудовой деятельности. Льготные условия позволяют уделять больше внимания ребенку и в то же время не прекращать работать.

Один из работающих родителей ребенка-инвалида имеет право на 4 дополнительных выходных в течение рабочего месяца. Они могут быть разделены между обоими родителями в удобной для них пропорции. Выходные предоставляются на основании справок из органов ФСС и оплачиваются из его фонда.

Также предусмотрено право на дополнительный неоплачиваемый отпуск (до 14 дней) работнику в удобное для родителя время.

Кроме этого, лицу, воспитывающему ребенка-инвалида, ежегодный отпуск будет предоставлен в любое удобное для него время. Соответствующее право предусматривается новым положением Трудового кодекса РФ для одного из родителей, воспитывающего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

Родитель ребенка-инвалида может быть привлечен к сверхурочной работе или в выходные и праздничные дни, переведен в ночную смену, отправлен в служебную командировку на не-

Один из работающих родителей ребенка-инвалида имеет право на 4 дополнительных выходных в течение рабочего месяца.

сколько дней только с его письменного разрешения, где работник должен подтвердить, что знает о своем праве отказаться от таких видов деятельности.

По просьбе работника, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ему может быть установлен неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Установлен запрет на увольнение работника, имеющего ребенка-инвалида, по инициативе администрации. Исключение составляют только

КОНСУЛЬТАЦИЯ
СПЕЦИАЛИСТА

Ирина Кузнецова,
АДВОКАТ,
ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ
СЕМЕЙНОГО ПРАВА



случаи, когда работник допустил грубое нарушение трудовых обязанностей, например прогул.

При ликвидации предприятия трудоустройство работника с ребенком-инвалидом обязательно.

